

# Thema: Mitarbeiterbeteiligung

Praxisbeispiel

## **Lohnbetrieb**

## **Metallverarbeitung**

## Herausforderung und Ziel

**Gute, hochqualifizierte (ca. 40) Mitarbeiter,  
sollen sich mehr am Unternehmen  
beteiligen.**

**→ unternehmerisch „Mitdenken“**



## Bisher

**Ansprachen und Ermunterungen  
der Führungskräfte führten nur  
selten zum gewünschten Ziel!**

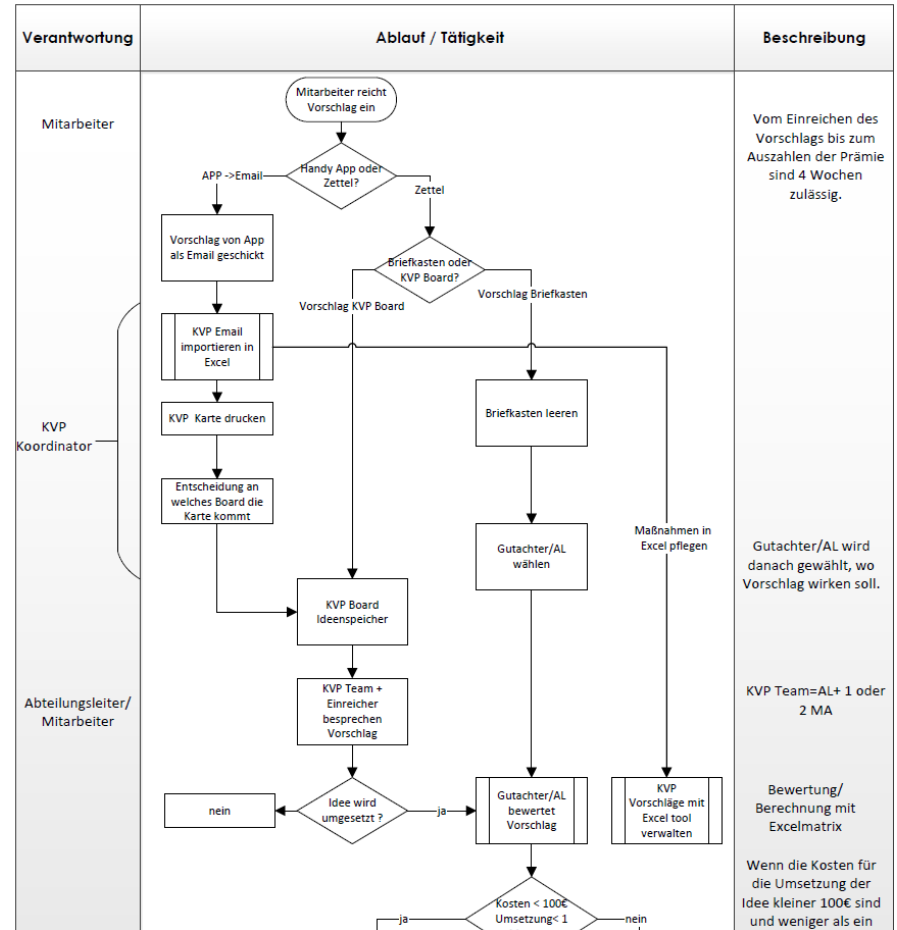
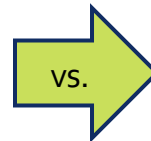
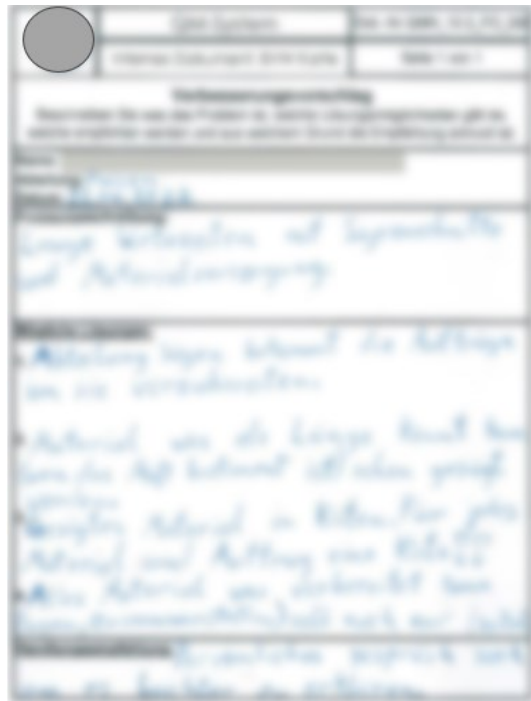


## Lösung mit INQA- Coaching

- Mitarbeiter dafür begeistern, Verbesserungsideen aus ihrem Umfeld / Arbeitsbereich einzubringen
- Einführung und Nutzung einer modernen digitalen Lösung (KVP-App)

# Ideen digital einreichen

## Ideen analog einreichen



## 1. Ergebnis

**Bereits in der 1. Woche nach Projektstart, reichte ein Maschinenbediener einen Verbesserungsvorschlag ein, der großen Anklang fand:**

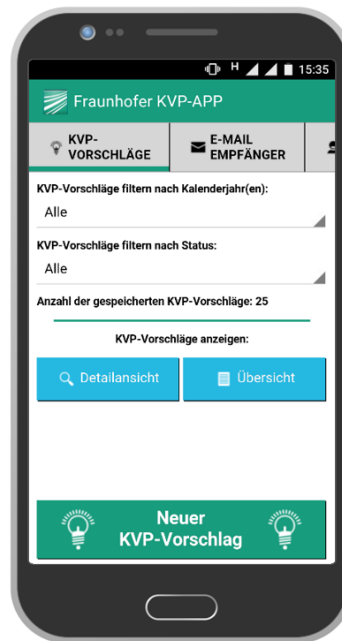
**→ Thema: Wie vermeidet man lange Wartezeiten des Maschinenbedieners und „Leerlauf-Zeiten“ der Maschine?**

## Problem

**Kein Material an der Maschine /  
Nachschub fehlt / lange  
Wartezeit**



**Maschinenbediener hat eine  
Idee zur Lösung und  
reicht sie digital ein**



## Lösung

**Materialversorger einbeziehen,  
um rechtzeitig Nachschub zu  
erhalten**





**Ihr habt Fragen oder konkrete Herausforderungen, für die Ihr eine Lösung sucht? Kommt gerne auf uns zu.**

**Euer Ansprechpartner:**

**Wolfgang Flüchter**

Geschäftsführer, Berater und Coach

**T:** +49 2361 375206

**M:** +49 171 436 1706

**E:** [wolfgang.fluechter@sts-re.de](mailto:wolfgang.fluechter@sts-re.de)

